

Formação de *Sucessores* para Empresas Familiars

Prepare quem vai perpetuar o que levou décadas para ser construído.

FORMATO	DATAS	LOCAL	CARGA HORÁRIA
Presencial	2 e 3 de outubro/2026	FACAMP - Campinas, SP	12 horas

NO BRASIL, AS EMPRESAS FAMILIARES SÃO A FORÇA MOTRIZ DA ECONOMIA,
RESPONDENDO POR **90%** DOS NEGÓCIOS E **65%** DO PIB.
APESAR DESSA ENORME RELEVÂNCIA, O DESAFIO DA SUCESSÃO É ALARMANTE:
APENAS **30%** DELAS CONSEGUEM CHEGAR À SEGUNDA GERAÇÃO.

O DESAFIO DA CONTINUIDADE

Talento não é suficiente.
É preciso *preparo*.

Empresas familiares são a espinha dorsal da economia brasileira, mas a maioria não sobrevive à segunda geração. Não por falta de competência, mas por ausência de estrutura, governança e visão sistêmica do patrimônio. Sucessores que assumem sem preparo enfrentam conflitos evitáveis, perda de valor e fragmentação do legado. Este programa existe para mudar esse cenário.

PARA QUEM É ESTE CURSO: TODOS OS EMPRESÁRIOS

O programa atende dois perfis igualmente importantes dentro de uma empresa familiar: quem irá atuar na gestão da empresa e quem exercerá o papel de sócio, herdeiro-investidor ou membro do conselho, sem necessariamente participar do dia a dia operacional. Ambos precisam de preparo. A diferença está no papel, não na necessidade de conhecimento.

01

Sucessor Operacional

Herdeiro que irá assumir ou já ocupa posição na gestão, diretoria ou liderança da empresa. Precisa entender governança, sociedade e dinâmica familiar para liderar com legitimidade e estratégia.

02

Herdeiro-Investidor e Sócio Não Operacional

Quem não atua no dia a dia, mas precisa exercer seu papel de sócio, acionista ou conselheiro com conhecimento, entendendo direitos, deveres societários e as decisões que impactam seu patrimônio.

Ser sócio é uma responsabilidade.

Muitos herdeiros recebem participações societárias sem nunca terem tido acesso ao conhecimento necessário para exercer esse papel com maturidade. Esta formação oferece a base que faltava: conversas sobre aquilo que é essencial para quem está ou estará envolvido com a empresa familiar.

ESTRUTURA DO PROGRAMA

01	Sexta-feira, 02/10 18h00 - 20h15 Capital Patrimonial: um ensaio para o futuro Composição patrimonial Estratégia de influência familiar
02	Sexta-feira, 02/10 20h15 - 21h45 O que é certo? Ética e tomada de decisão na sucessão familiar
03	Sábado, 03/10 9h00 - 10h30 Preciso mesmo de um sócio? Sócio: castigo, herança ou vantagem competitiva? O que ser sócio exige e ninguém formalizou
04	Sábado, 03/10 10h45 - 12h15 Gestão de Conflitos em Empresas Familiares Mapeamento do conflito Comunicação Eficiente Técnicas de Negociação Da teoria a prática
05	Sábado, 03/10 13h15 - 15h00 Herdeiro: não. Investidor! O dilema: filho do dono ou futuro diretor? Autoavaliação: o que você realmente entrega? Entrar bem, sair melhor: as duas portas que toda empresa familiar precisa ter.
06	Sábado, 03/10 15h00 - 16h00 Professor Doutor Luiz Gonzaga Belluzzo Considerações sobre a sucessão de empresas familiares no capitalismo monopolista
07	Sábado, 03/10 16h30 - 18h00 A prática da governança O caso da empresa ilha A proteção da grande barreira de corais Prática aplicada dos temas com IA

COMO FUNCIONA

Metodologia

APRENDIZADO EM DEBATE

O curso é inteiramente baseado em situações reais do cotidiano das empresas familiares. Todos os conceitos são apresentados de forma clara, acessível e diretamente aplicável ao dia a dia da sucessão empresarial.



Dinâmicas

Conteúdo técnico traduzido para a realidade da empresa familiar



Atividades práticas

Diagnósticos e exercícios aplicados à situação de cada participante



Discussões em grupo

Estudos de caso com perspectivas múltiplas e decisões em cenários reais



Certificado de conclusão

Emitido conjuntamente por Oliveira e Olivi Advogados e FACAMP



Material exclusivo

Conteúdo desenvolvido especialmente para este programa



Rede de sucessores

Conexão com outros herdeiros e sócios de empresas familiares

O QUE MUDA APÓS A FORMAÇÃO

- 01 **Visão do patrimônio**, da estrutura societária e dos riscos envolvidos no processo sucessório
- 02 **Compreensão sobre o próprio papel na empresa** - como gestor ou investidor - e no processo de transição
- 03 **Tomada de decisões no conselho e nas assembleias com conhecimento e segurança**
- 04 **Habilidade para negociar, comunicar e conduzir conversas difíceis no ambiente familiar e empresarial**
- 05 **Compreensão da realidade do papel do sócio** - inclusive aquele que não atua na operação diária da empresa

COORDENAÇÃO



Maria Inês Corrêa de Cerqueira César Targa

Doutora em Educação (Unicamp) e mestre em Direito pela PUC-Campinas. Ex-Desembargadora do Trabalho, advogada e consultora em negociação e mediação de conflitos. Coordenadora do curso de Direito da FACAMP.

CORPO DOCENTE



Luiz Gonzaga Belluzzo

Reconhecido como um dos melhores economistas do Brasil, Luiz Gonzaga Belluzzo é professor emérito da UNICAMP e foi Secretário de Política Econômica do Ministério da Fazenda. Autor de diversos livros de referência sobre economia brasileira, teoria e história econômica, é referência inescapável do debate econômico contemporâneo.



Kathleen Mecchi Zarins Stamato

Juíza Titular da 1ª Vara do Trabalho de Jundiaí; Mediadora formada pelo Nupemec do Tribunal de Justiça do Estado de São Paulo; Formadora certificada pela Escola Nacional da Magistratura do Trabalho e CNJ; Docente e conteudista de cursos ministrados em diversos TRTs e CSJT.

Isabela Tófano de Campos Leite Pereira

Juíza Titular da 8ª Vara do Trabalho de Campinas; Mediadora formada pela Escola Judicial do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região; Formadora certificada pela Escola Nacional da Magistratura do Trabalho; Docente e conteudista de cursos ministrados em diversos TRTs.



CORPO DOCENTE

Juan Biasevic

Mestre e Doutor em Filosofia e Teoria Geral de Direito pela Universidade de São Paulo e Juiz de Direito do Tribunal de Justiça do Estado de São Paulo.



Maria Julia Faidiga Rodrigues

Advogada da área de Gestão de Patrimônio e Sucessão Empresarial no Oliveira e Olivi. Especialista em Direito Empresarial, cursando MBA em Gestão Empresarial pela FGV. Membro de empresa familiar.



Carlos Felipe Camiloti Fabrin

Sócio Diretor do Oliveira e Olivi. Especialista em Direito Empresarial e mestre em Sustentabilidade e Governança pela FGV. Membro de comissões do IBGC.



POR QUE PARTICIPAR

Sócios bem formados são o maior ativo que uma família empresária pode ter. Queremos que os participantes reconheçam a importância do seu papel para a empresa e para a perpetuação do patrimônio, a partir de uma reflexão assistida durante os debates em sala. **A experiência focará em proporcionar uma mudança de perspectiva sobre a empresa familiar.**

CONFIRA MAIS INFORMAÇÕES:



- 12 horas de imersão presencial
- 6 módulos com especialistas
- Linguagem prática
- Material didático exclusivo
- Certificado OeO + FACAMP
- 2 e 3 de outubro - Campinas, SP

OLIVEIRA E OLIVI



<https://oliveiraeolivi.com.br>



@oliveiraeolivi

FACAMP



<https://www.facamp.com.br/>



@facamp_oficial

[VOCÊ TEM INTERESSE? CLIQUE AQUI](#)



comunicacao@oliveiraeolivi.com.br



WhatsApp: 14 99164-8223



@formacaodesucessores